

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> <small>Sistema Integrado de Gestión</small>
	Macroproceso: Dirección Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

**ACTA No. 13 – DICIEMBRE 10 DE 2024**

**Proceso: GESTION DOCENCIA**

<b>Motivo y/o Evento: COMITÉ DE PERSONAL DOCENTE Y ASIGNACIÓN DE PUNTAJE</b>	<b>Hora de Inicio: 10:15 A.m.</b>
<b>Lugar: SEDE ADUANILLA DE PAIBA</b>	<b>Hora de finalización: 12:30 P.m.</b>

<b>INTEGRANTES</b>	<b>Nombre</b>	<b>Cargo</b>
	Dra. <b>LUZ ESPERANZA BOHORQUEZ</b>	VICERRECTORA ACADÉMICA, y quien actúa como Presidente
	Profesor, <b>JOSE IGNACIO RODRIGUEZ MOLANO</b>	Decano, Facultad de INGENIERÍA
	Profesor, <b>HENRY MONTAÑA QUINTERO</b>	Decano, Facultad TECNOLÓGICA
	Profesor, <b>WILSON PINZON CASALLAS</b>	Decano, Facultad de CIENCIAS MATEMÁTICAS Y NATURALES
	Profesor, <b>WILMAR FERNANDEZ GOMEZ</b>	Decano, Facultad del MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES
	Profesora, <b>MARIA DEL PILAR JIMENEZ</b>	Decana, Facultad CIENCIAS DE LA SALUD
	Profesora, <b>ESPERANZA DEL PILAR INFANTE LUNA</b>	Decana, Facultad CIENCIAS Y EDUCACIÓN
	Profesor, <b>SANTIAGO NIÑO MORALES</b>	Decano, Facultad de ARTES
	Profesor, <b>NELSON VERA PARRA</b>	Director, OFICINA DE INVESTIGACIONES
	Profesor, <b>WILSON DIAZ GAMBA</b>	<i>Representante Principal de los profesores</i>
	Abogado Dr. <b>IAN GOMEZ ROMERO</b>	Abogado Oficina Asesora Jurídica (Invitado)
	Profesor, <b>HAROLD CASTAÑEDA-PEÑA</b>	Secretario Comité, Jefe Oficina de Docencia

**Elaboró: OFICINA DE DOCENCIA**

**OBJETIVO:**

**TRAMITAR SOLICITUDES ALLEGADAS A LA OFICINA, POR PARTE DE LOS DOCENTES DE PLANTA DE LA UD**

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS  Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

## ORDEN DEL DÍA:

1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM
2. RECURSO A DECISIÓN DEL COMITÉ 11 DE 2024 - PROFESORA BRIGITTE SANCHEZ
3. CASO PROFESOR ALVARO QUINTERO POLO – ACTA 11 DE 2024
4. CASO PROFESORAS ASTRID RAMIREZ Y LUZ MARYLIN ORTIZ – ACTA 10 DE 2024
5. PROCEDIMIENTO DEL COMITÉ PARA SUSTENTACIÓN DE LOS TRABAJOS PARA ASCENSO DE CATEGORIA
6. DECAIMIENTO REVISTA “ESPACIOS” E “INFORMACION TECNOLOGICA”
7. CONSULTA REVISTAS “INTERNATIONAL JOURNAL OF EARLY CHILDHOOD SPECIAL EDUCATION – ISSN - 1308-5581” Y “MADERA Y BOSQUES - ISSN -2448-7597”
8. APROBACION CRONOGRAMA FECHAS COMITE AÑO 2025
9. VARIOS
10. APROBACIÓN ACTA

## DESARROLLO:

### 1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

Con base en el artículo 45 del Acuerdo 011 del 15 de noviembre de 2002; el comité de personal docente y asignación de puntaje está compuesto por el Vicerrector(a), Los decanos de las Facultades, el director del Centro de Investigaciones y Desarrollo Científico, o quien haga sus veces; Dos (2) docentes de carrera de la Universidad, elegidos por los docentes para un periodo de dos años y el director de la Oficina de Docencia o quien haga sus veces. En total son diez (10) integrantes; y el quorum reglamentario lo completan la mitad más uno de los componentes, es decir, seis integrantes.

El quórum reglamentario que corresponde a la sesión del día de hoy está compuesto por once (11) integrantes; de los cuales diez (10) cuentan con voz y voto, y se relacionan a continuación: Dra. Luz Esperanza Bohórquez, Vicerrectora Académica; Profesores, José I Rodríguez M, Decano Facultad de Ingeniería; Henry Montaña Quintero, Decano Facultad Tecnológica; Wilson Pinzón Casallas, Decano Facultad de Ciencias Matemáticas y Naturales; María del Pilar Jiménez, Decana Facultad Ciencias de la Salud; Wilmar Fernández Gómez, Decano Facultad del Medio Ambiente y Recursos Naturales; Pilar Infante Luna, Decana Facultad de Ciencias y Educación; Santiago Niño Morales, Decano Facultad de Artes; Nelson Vera Parra, Director Oficina de Investigaciones; Wilson Diaz Gamba, Representante Principal de los profesores y el profesor Harold Castañeda-Peña, quien actúa como secretario del Comité, con voz, pero sin voto y el Dr. Ian Gómez Romero, Abogado Oficina Asesora Jurídica, Invitado.

Se da inicio a la sesión, sometiendo a consideración el Orden del Día, el cual es aprobado.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

## 2. RECURSO A DECISIÓN DEL COMITÉ 11 DE 2024 - PROFESORA BRIGITTE SANCHEZ

Solicita revisión a la decisión tomada en el acta 11 de octubre 8 de 2024, en cuanto al CAMBIO DE CATEGORÍA de Asociado a Titular con el trabajo "**Obstacles to change mathematics teaching practices**", 1 autor.

R\): El Comité decide ratificar la decisión tomada en el acta 11 de octubre 8 de 2024, ya que la no aprobación del cambio de categoría se dio teniendo en cuenta los conceptos emitidos por los pares evaluadores externos, en tanto dos de los tres pares externos no aprobaron el ascenso en el escalafón.

Adicionalmente, se informa que la docente puede realizar una nueva solicitud, presentando otro documento para el ascenso en el escaclafón, o modificando el documento evaluado de acuerdo con las observaciones realizadas por los pares evaluadores externos.

## 3. CASO PROFESOR ALVARO QUINTERO POLO – ACTA 11 DE 2024

Se recomienda la DEROGACIÓN de **(2.5) Puntos Salariales** por LIBRO DE ENSAYO "**Unauthorized Outlooks on Second Languages Education and Policies. Voices from Colombia**", Editorial Palgrave Macmillan, 12 autores, ISBN: 978-3-031-45050-1, del año 2023 aprobados en el caso 55 del acta 11 de 2024, debido a que en el caso 274 del acta 10 de 2024, ya se había aprobado el caso en mención.

R\): El Comité decide solicitar al docente su **aprobación para la Derogación** de los **(2.5) Puntos Salariales**, desde octubre 8 de 2024, acta 11, y reportados mediante Resolución de Rectoría 468 de noviembre 5 de 2024.

## 4. CASO PROFESORAS ASTRID RAMIREZ y LUZ MARYLIN ORTIZ – ACTA 10 DE 2024

Solicitan revisión a la decisión tomada en el Acta 10 de 2024, en cuanto a la asignación de puntos salariales por ARTICULO "**LAWS AND MULTIDISCIPLINARY CONSIDERATIONS IN THE EDUCATION OF A NOVICE TEACHER**", Revista RUSSIAN LAW JOURNAL Volume X, Issue 4, 3 autores, ISSN: -2312-3605, del año 2022 indexada en categoría A2 por Minciencias, revisado en el enlace: <https://scienti.minciencias.gov.co/publindex/#/revistasHomologadas/detalle/66461>

R\): El Comité decide Ratificar la decisión tomada en el Acta 10 de septiembre de 2024, teniendo en cuenta que el scope de la revista no corresponde con el objeto de estudio del artículo, se cuestionan las prácticas editoriales de la revista; por lo tanto, la evaluación de la revista no es favorable, con base en el art 24 del Decreto 1279/02.

*"...The RLJ encourages comparative **research by those who are interested in Russian law**, but also seeks to encourage interest in all matters relating to international public and private law, civil and criminal law, constitutional law, civil rights, the theory and history of law, and the relationships between law and culture and other disciplines. A special emphasis is placed on interdisciplinary legal research..." (Negrilla fuera de texto)*

Igualmente se aclara que por error en la transcripción del Acta 10 de 2024, para los casos 399 y 400, la respuesta quedó en términos de puntos de Bonificación, cuando en realidad la solicitud realizada por las docentes y no aprobada por el CPDAP fue de Puntos Salariales.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS  Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

### **NOTAS:**

\*La profesora Luz Esperanza Bohórquez, se retira de la sesión siendo las 10:50 Am, y queda encargado como presidente Ad-hoc el profesor Wilson Pinzón.

\*El profesor Wilson Diaz, se retira de la sesión siendo las 10:55 Am.

### **5. PROCEDIMIENTO DEL COMITÉ PARA SUSTENTACIÓN DE LOS TRABAJOS PARA ASCENSO DE CATEGORIA**

El jefe de la Oficina realiza una presentación sobre la situación actual en las solicitudes de cambio de categoría y la opción de como podría ser el procedimiento para la sustentación de los trabajos para este proceso, acorde a lo estipulado en el Acuerdo 011 de 2002, estatuto docente, artículos, 27, 28 y 29, dado que actualmente solo se cuenta con el concepto físico que emiten los pares externos.

Respecto al tema, los profesores Pilar Infante y Wilson Pinzón opinan que las sustentaciones deben ser públicas.

Igualmente, el profesor Wilmar Fernández se refiere a que actualmente no se está dando aplicabilidad a la renovación de los periodos de estabilidad descritos en el Acuerdo 011 de 2002, estatuto docente, artículo 37.

Respecto a los temas puestos a consideración, el Comité decide por unanimidad conformar 2 mesas técnicas de trabajo las cuales quedan conformadas como se muestra a continuación, y su avance será presentado en el segundo comité del año 2025.

- \*Mesa 1 – Tema – Procedimiento para la sustentación de trabajos para cambio de categoría  
Profesores María del Pilar Jiménez y Nelson Vera
- Mesa 2 – Tema – Renovación de los periodos de estabilidad  
Profesores Wilmar Fernández y Henry Montaña

Se solicita que el profesor Wilson Diaz, representante de los profesores participe en las dos mesas técnicas.

### **6. DECAIMIENTO REVISTA "ESPACIOS" E "INFORMACION TECNOLOGICA"**

#### **NOTA:**

Los profesores Wilmar Fernández y José Ignacio Rodríguez, se retiran de la sesión mientras se debate el tema en mención.

El jefe de la Oficina realiza una presentación y da a conocer el listado de docentes a los cuales se les debe realizar el decaimiento del Acto administrativo.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

El Dr. Ian Gómez aclara que, el decaimiento se da cuando los supuestos de hecho desaparecen, y los Actos Administrativos dejan de ser viables, con base en esto y teniendo en cuenta el concepto emitido por Minciencias de fecha octubre 23 de 2024, los **decaimientos comienzan a regir a partir de julio 12 de 2023**, fecha en la cual fueron modificados los listados de indexación de las revistas.

Por lo tanto, el comité aprueba iniciar el proceso de decaimiento y solicitar a los docentes la autorización respectiva de la siguiente relación de casos:

### **CASO 1 – ASTRID RAMIREZ VALENCIA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“La competencia intercultural en el proceso de enseñanza-aprendizaje de una lengua extranjera”**, Revista Espacios, Vol. 41 (50) PP. 444-455, 2 autores, ISSN -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 8 del 2021, caso 40 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 145 de junio 10 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### **CASO 2 – CARLOS ANDRES CUELLAR MORENO**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“The pluviosity effect on occupational diseases in Colombia during 2010–2014, a quasi–experimental approach”**. Revista Espacios, Vol. 41(49) PP. 128-134, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 8 del 2021, caso 143 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 145 de junio 10 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### **CASO 3 – CARLOS ENRIQUE MONTENEGRO MARIN**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“La relevancia de la variabilidad climática en la formulación de políticas públicas agrarias en los países tropicales”**, Revista Espacios, Vol. 41 (8), 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 16 del 2021, caso 102 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 274 de noviembre 3 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

#### CASO 4 – CESAR AUGUSTO GARCIA UBAQUE

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **"DEFINICIÓN DE ESTRATEGIAS QUE CONTRIBUYAN A LA REALIZACIÓN DE UN RECORRIDO TURÍSTICO SEGURO"**. Revista ESPACIOS Vo. 41 (36). Art. 18, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 12 del 2020, caso 92 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 053 de marzo 24 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### CASO 5 – CESAR AUGUSTO HERNANDEZ SUAREZ

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **"Herramienta tecnológica para el aprendizaje autónomo de la lengua de señas"**, Revista Espacios, Vol 41, No. 6, 3 autores, ISSN 0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 7 del 2020, caso 50 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 216 de septiembre 8 de 2020.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### CASO 6 – CLAUDIA MARIA CARDONA LONDOÑO

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **"Educación Superior en un mundo virtual, forzado por la pandemia del Covid 19"**. Revista ESPACIOS ISSN 0798-1015, Vol. 41, No.35, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2020, caso 81 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 052 de marzo 24 de 2020.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### CASO 7 – EDWIN RIVAS TRUJILLO

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **"El Movimiento Educativo Abierto"**, Revista Espacios, Vol. 41 (20) 2020, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 9 del 2020, caso 88 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 244 de octubre 26 de 2020.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS  Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

### CASO 8 – EDWIN RIVAS TRUJILLO

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Educación Superior en un mundo virtual, forzado por la pandemia del Covid 19**”. Revista ESPACIOS ISSN 0798-1015, Vol. 41, No.35, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2020, caso 82 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 052 de marzo 24 de 2020.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 9 – EDWIN RIVAS TRUJILLO

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Personal work and learning environments: a literature review**”, Revista ESPACIOS, Vol. 41, No. 33, 3 autores, ISSN -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2020, caso 134 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 052 de marzo 24 de 2020.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 10 – EDWIN RIVAS TRUJILLO

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Análisis estadístico de las precipitaciones en la cuenca del río de Bogotá (Colombia) incluyendo las variables del fenómeno El Niño y La Niña**”, Revista Espacios, Vol. 41, No.38., 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 12 del 2020, caso 32 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 053 de marzo 24 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 11 – HECTOR JAVIER FUENTES LOPEZ

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Diseño de un dispositivo de escritura con materiales amigables con el medio ambiente**”. Revista espacios. Vol. 41 No. 23, 2 autores, ISSN: -0798 1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 9 del 2020, caso 67 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 244 de octubre 26 de 2020.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

### CASO 12 – HECTOR JAVIER FUENTES LOPEZ

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Un análisis del mercado de gasolina en Colombia para el periodo 2000-2018”**. Revista Espacios. Volume 41, Number 15, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 9 del 2020, caso 229 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 244 de octubre 26 de 2020.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 13 – HECTOR JAVIER FUENTES LOPEZ

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Un análisis del mercado de vivienda en Colombia 1998-2020”**, Revista espacios vo. 41 No. 31, 3 autores, ISSN: -0798 1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 10 del 2020, caso 61 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 256 de noviembre 6 de 2020.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 14 – HECTOR JAVIER FUENTES LOPEZ

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Análisis del mercado del combustible Diesel en Colombia durante el periodo 2000-2018”**, Revista Espacios, Vol. 41 No. 19, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 12 del 2020, caso 31 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 053 de marzo 24 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 15 – HECTOR JAVIER FUENTES LOPEZ

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Situación de los pacientes infectados por COVID-19: un análisis para la ciudad de Bogotá (Colombia) discriminado por localidades”**. Revista Espacios. Vol 41(42) Especial COVID -19, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 3 del 2021, caso 234 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 128 de mayo 20 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

### CASO 16 – HECTOR JAVIER FUENTES LOPEZ

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Análisis del COVID-19 y probabilidades de fallecimiento para los municipios de los alrededores de Bogotá**”. Revista Espacios. Vol 41(42) Especial COVID -19, 2 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 4 del 2021, caso 25 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 129 de mayo 21 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 17 – HECTOR JAVIER FUENTES LOPEZ

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Efecto de la aglomeración en la productividad de los sectores industriales en el departamento de Antioquia Colombia**”. Revista Espacios, Vol 41(49) PP. 155-168, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 8 del 2021, caso 115 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 145 de junio 10 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 18 – JAIME EDDY USSA GARZON

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Modelo conceptual para la creación de valor en el turismo rural comunitario**”, Revista Espacios. Vol 41(47) PP. 176-190, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 8 del 2021, caso 53 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 145 de junio 10 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 19 – JHON EDISSON ALVARADO TORRES

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**The pluviosity effect on occupational diseases in Colombia during 2010–2014, a quasi-experimental approach**”, Revista Espacios, Vol. 41(49) PP. 128-134, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 8 del 2021, caso 144 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 145 de junio 10 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

### CASO 20 – JOSE IGNACIO RODRIGUEZ MOLANO

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Un análisis del mercado de vivienda en Colombia 1998-2020”**, Revista espacios vo. 41 No. 31, 3 autores, ISSN: -0798 1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 10 del 2020, caso 61 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 256 de noviembre 6 de 2020.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 21 – JUAN MANUEL SANCHEZ CESPEDES

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Herramienta tecnológica para el aprendizaje autónomo de la lengua de señas”**, Revista Espacios, Volumen 41 número 06, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 9 del 2020, caso 115 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 244 de octubre 26 de 2020.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 22 – JUAN MANUEL SANCHEZ CESPEDES

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“La relevancia de la variabilidad climática en la formulación de políticas públicas agrarias en los países tropicales”**, Revista Espacios, Volumen 41 número 08, 2020, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 9 del 2020, caso 131 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 244 de octubre 26 de 2020.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 23 – JUAN MANUEL SANCHEZ CESPEDES

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Análisis bibliométrico de la producción científica relacionada con la aplicación de inteligencia artificial en el proceso de formulación de políticas públicas agrarias”**, Revista Espacios, Vol. 41, No.28, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 10 del 2020, caso 8 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 256 de noviembre 6 de 2020.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS  Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

#### **CASO 24 – JUAN MANUEL SANCHEZ CESPEDES**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Análisis estadístico de las precipitaciones en la cuenca del río de Bogotá (Colombia) incluyendo las variables del fenómeno El Niño y La Niña”**, Revista Espacios, Vol. 41, No.38, 3 autores, ISSN -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 12 del 2020, caso 33 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 053 de marzo 24 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 25 – JUAN MANUEL SANCHEZ CESPEDES**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Religious and worship freedom: revision of a legal framework in the context of Colombia (South America)”**, Revista Espacios, Vol. 41, No.45., 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 3 del 2021, caso 223 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 128 de mayo 20 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 26 – JUAN MANUEL SANCHEZ CESPEDES**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Análisis bibliométrico de la producción científica sobre la aplicación de las ciencias de datos para la toma de decisiones en análisis de riesgos, 2015-2020”**, Revista Espacios, Vol. 41, No.43., 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 4 del 2021, caso 22 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 129 de mayo 21 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 27 – JUAN MANUEL SANCHEZ CESPEDES**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Approach to the concept of religious freedom. Case study: Colombia (South America)”**. Revista Espacios, Vol. 41(47) PP. 191-197, 4 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 8 del 2021, caso 18 donde se asignaron (4) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 145 de junio 10 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (4) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

### CASO 28 – JUAN MANUEL SANCHEZ CESPEDES

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Quantitative analysis of intrafamily religious violence in the Bogotá city (Colombia)**", Revista Espacios, Vol. 41(49) PP. 46-67, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 8 del 2021, caso 72 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 145 de junio 10 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 29 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**El Movimiento Educativo Abierto**", Revista Espacios Vol. 41 (20) 2020, Art. 4, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 9 del 2020, caso 89 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 244 de octubre 26 de 2020.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 30 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Análisis bibliométrico de la producción científica relacionada con la aplicación de inteligencia artificial en el proceso de formulación de políticas públicas agrarias**", Revista Espacios, Vol. 41, No.28 , 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 10 del 2020, caso 9 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 256 de noviembre 6 de 2020.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 31 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**La relevancia de la variabilidad climática en la formulación de políticas públicas agrarias en los países tropicales**". Revista espacios. Vol 41 No. 8, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 10 del 2020, caso 37 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 256 de noviembre 6 de 2020.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

### CASO 32 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“SARS-CoV2 en países tropicales: interacción epidemiológica, ambiental y económica, estudio de caso Colombia (Sudamérica)”**, Revista Espacios. Vol. 41 No. 31, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 10 del 2020, caso 49 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 256 de noviembre 6 de 2020.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 33 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Personal work and learning environments: a literature review”**, Revista ESPACIOS, Vol. 4, No. 33, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2020, caso 135 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 052 de marzo 24 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 34 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Caracterización del sistema productivo ovino-caprino de una comunidad indígena en Colombia y su capacidad de sustentabilidad”**. Revista Espacios, Vol 41 (32), 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 3 del 2021, caso 18 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 128 de mayo 20 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 35 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Costos de inversión para la descontaminación ambiental mediante modelos econométricos”**. Revista Espacios, Vol 41 (38), 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 3 del 2021, caso 25 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 128 de mayo 20 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

### CASO 36 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Desarrollo rural: Influencia de la variabilidad climática en las prácticas productivas ancestrales de una comunidad indígena**”. Revista ESPACIOS, Vol. 41 No. 38, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 3 del 2021, caso 35 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 128 de mayo 20 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 37 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Disturbios presentes en áreas protegidas de Colombia; caso Municipio de San Juanito, Meta**”. Revista ESPACIOS, Vol 41 (38), 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 3 del 2021, caso 52 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 128 de mayo 20 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 38 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**El caso del barrio la Isla de Villavicencio, Meta – Colombia: la inseguridad y su sistema social**”, Revista ESPACIOS. Vol 41, No. 40, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 3 del 2021, caso 57 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 128 de mayo 20 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 39 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Extractivismo agroindustrial en zonas de colonización cocalera, análisis en el municipio de Mapiripán (Meta, Colombia)**”, Revista Espacios, Vol 41 (38), 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 3 del 2021, caso 80 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 128 de mayo 20 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> <small>Sistema Integrado de Gestión</small>
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

#### **CASO 40 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Planificación ambiental estratégica en países tropicales: elementos para la gestión sustentable de los recursos hídricos**”, Revista ESPACIOS. Vol. 41,(40), 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 3 del 2021, caso 202 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 128 de mayo 20 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 41 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Sostenibilidad: Una evaluación en las explotaciones agropecuarias conexas al Parque Nacional Natural Chingaza en el Municipio de San Juanito (Meta-Colombia)**”. Revista ESPACIOS. Vol. 41 (38), 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 3 del 2021, caso 237 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 128 de mayo 20 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 42 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Vinculación del ambiente y la economía en los estados financieros**”. Revista ESPACIOS, Vol. 41 (32), 4 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 3 del 2021, caso 279 donde se asignaron (4) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 128 de mayo 20 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (4) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 43 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO “**Análisis ambiental: impactos generados por los residuos agrícolas en el municipio de El Dorado (Meta, Colombia)**”. Revista Espacios, Vol 41 (38), 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 4 del 2021, caso 21 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 129 de mayo 21 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS  Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

#### **CASO 44 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **"Análisis estadístico de las precipitaciones en la cuenca del río de Bogotá (Colombia) incluyendo las variables del fenómeno El Niño y La Niña"**. Revista Espacios, Vol 41 (38), 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 4 del 2021, caso 26 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 129 de mayo 21 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 45 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **"Estrategias adaptativas en comunidades rurales debido a la variabilidad climática"**. Revista Espacios, Vol. 41(50) PP. 409-425, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 8 del 2021, caso 93 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 145 de junio 10 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 46 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **"Quantitative analysis of intrafamily religious violence in the Bogotá city (Colombia)"**. Revista Espacios, Vol. 41(49) PP. 46-67, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 8 del 2021, caso 73 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 145 de junio 10 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 47 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **"Aplicaciones de las prácticas ambientales en los comercios ubicados en el asentamiento de Ciudad Porfía (Villavicencio, Colombia)"**, Revista Espacios. Vol 41 (40) PP. 242-253, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2021, caso 141 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 180 de julio 29 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

#### **CASO 48 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Approach to the concept of religious freedom. Case study: Colombia (South America)**", Revista Espacios. Vol. 41(47). PP. 191-197., 4 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2021, caso 142 donde se asignaron (4) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 180 de julio 29 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (4) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 49 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Desinfección de agua cruda con radiación solar (SODIS) para la remoción de coliformes totales**", Revista Espacios. Vol 41 (38). PP. 82-90, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2021, caso 155 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 180 de julio 29 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 50 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Manejo oportuno de escombros en Villavicencio Meta, Colombia**", Revista Espacios. Vol 41 (47). PP. 42-55., 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2021, caso 163 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 180 de julio 29 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 51 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Modelo conceptual para la creación de valor en el turismo rural comunitario**", Revista Espacios. Vol 41 (47). PP. 176-190, 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2021, caso 179 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 180 de julio 29 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS  Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

### CASO 52 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Religious and worship freedom: revision of a legal framework in the context of Colombia (South America)**", Revista Espacios. Vol 41 (45). PP. 238-246., 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2021, caso 192 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 180 de julio 29 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 53 – JUAN PABLO RODRIGUEZ MIRANDA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Revisión de los factores de emisión en las metodologías de huella de carbono en Colombia**", Revista Espacios. Vol 41 (47). PP. 74-84., 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2021, caso 197 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 180 de julio 29 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 54 – JULIO BARON VELANDIA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Gestión del ambiente del invernadero mediante un microcontrolador electrónico para el cultivo de vegetales**", Revista Espacios, Volumen 41, No. 19., 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 12 del 2020, caso 149 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 053 de marzo 24 de 2021.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 55 – LEONARDO EMIRO CONTRERAS BRAVO

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Análisis del mercado del combustible Diesel en Colombia durante el periodo 2000-2018**", 3 autores, Revista Espacios, ISSN – 0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 9 del 2020, caso 20 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 244 de octubre 26 de 2020.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

### CASO 56 – LEONARDO EMIRO CONTRERAS BRAVO

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Diseño de un dispositivo de escritura con materiales amigables con el medio ambiente**". Revista espacios. Vol. 41 No. 23, 2 autores, ISSN: -0798 1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 9 del 2020, caso 66 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 244 de octubre 26 de 2020.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 57 – LEONARDO EMIRO CONTRERAS BRAVO

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Un análisis del mercado de vivienda en Colombia 1998-2020**", Revista espacios vol. 41 No. 31, 3 autores, ISSN: -0798 1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 10 del 2020, caso 61 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 256 de noviembre 6 de 2020.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 58 – LEONARDO EMIRO CONTRERAS BRAVO

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Un análisis del mercado de gasolina en Colombia para el periodo 2000- 2018**". Revista Espacios. Volume 41, Number 15., 3 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 12 del 2020, caso 354 donde se asignaron (8) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 053 de marzo 24 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (8) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 59 – NUBIA JANETH BELTRÁN PEÑA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO "**Perceived stress levels due to the SARS-Cov2 pandemic in students at the Bosa Porvenir Facilities of the Universidad Distrital Francisco José de Caldas (Colombia) 2020**". Revista Espacios. Vol 41 (42), PP. 119-131, 4 autores, ISSN: -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2021, caso 189 donde se asignaron (4) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 180 de julio 29 de 2021.

R\; El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (4) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

### CASO 60 – NUBIA JANETH BELTRÁN PEÑA

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Emotional regulation and perceived stress levels during physical-preventive distancing due to the SARS COVID-19 pandemic in students of the Universidad Distrital Francisco José de Caldas Bosa facilities (Colombia) – 2020”**, Revista Espacios, Vol 41 (45). PP. 383-394, 4 autores, ISSN -0798-1015, del año 2020 indexada en categoría B por Colciencias y reconocidos en el acta 9 del 2022, caso 17 donde se asignaron (4) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 544 de septiembre 29 de 2022.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (4) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 61 – CESAR AUGUSTO HERNANDEZ SUAREZ

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Evaluación del desempeño de modelos de decisión espectral predictivos”**, Revista Información Tecnológica. Vol 33(3). PP. 149-158, 3 autores, ISSN: -0718-0764, del año 2022 indexada en categoría A2 por Colciencias y reconocidos en el acta 9 del 2022, caso 14 donde se asignaron (12) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 544 de septiembre 29 de 2022.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (12) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 62 – CESAR AUGUSTO HERNANDEZ SUAREZ

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Clasificación de la Ocupación Espectral para la Toma de Decisiones en Redes Inalámbricas Cognitivas implementado Extracción de Características y Aprendizaje Automático”**, Revista Información Tecnológica, Vol. 33 (4), 3 autores, ISSN: -0718-0764, del año 2022 indexada en categoría A2 por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2022, caso 61 donde se asignaron (12) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 588 de octubre 25 de 2022.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (12) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

### CASO 63 – DARIN JAIRO MOSQUERA PALACIOS

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Análisis de vulnerabilidad y gestión de recursos energéticos distribuidos para la cualificación de la resiliencia de un sistema de potencia ante ataques deliberados”**, Revista Información Tecnológica. Vol. 33(2), PP.193-202, 3 autores, ISSN: -0718-0764, del año 2022 indexada en categoría A2 por Colciencias y reconocidos en el acta 6 del 2022, caso 22 donde se asignaron (12) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 470 de agosto 22 de 2022.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (12) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 64 – DIEGO ARMANDO GIRAL RAMIREZ**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **"Evaluación del desempeño de modelos de decisión espectral predictivos"**, Revista Información Tecnológica, Vol 33(3). PP. 149-158, 3 autores, ISSN: -0718-0764, del año 2022 indexada en categoría A2 por Colciencias y reconocidos en el acta 9 del 2022, caso 15 donde se asignaron (12) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 544 de septiembre 29 de 2022.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (12) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 65 – DIEGO ARMANDO GIRAL RAMIREZ**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **"Clasificación de la Ocupación Espectral para la Toma de Decisiones en Redes Inalámbricas Cognitivas implementado Extracción de Características y Aprendizaje Automático"**, Revista Información Tecnológica, Vol. 33 (4), 3 autores, ISSN: -0718-0764, del año 2022 indexada en categoría A2 por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2022, caso 62 donde se asignaron (12) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 588 de octubre 25 de 2022.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (12) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 66 – EDWIN RIVAS TRUJILLO**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **"Análisis de vulnerabilidad y gestión de recursos energéticos distribuidos para la cualificación de la resiliencia de un sistema de potencia ante ataques deliberados"**, Revista Información Tecnológica. Vol. 33(2), PP.193-202, 3 autores, ISSN: -0718-0764, del año 2022 indexada en categoría A2 por Colciencias y reconocidos en el acta 6 del 2022, caso 23 donde se asignaron (12) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 470 de agosto 22 de 2022.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (12) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 67 – FREDY HERNAN MARTINEZ SARMIENTO**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **"Evaluación del desempeño de modelos de decisión espectral predictivos"**, Revista Información Tecnológica. Vol 33(3). PP. 149-158, 3 autores, ISSN -0718-0764, del año 2022 indexada en categoría A2 por Colciencias y reconocidos en el acta 9 del 2022, caso 16 donde se asignaron (12) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 544 de septiembre 29 de 2022.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (12) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **CASO 68 – FREDY HERNAN MARTINEZ SARMIENTO**

Se le reconocieron puntos salariales al ARTICULO **“Clasificación de la Ocupación Espectral para la Toma de Decisiones en Redes Inalámbricas Cognitivas implementado Extracción de Características y Aprendizaje Automático”**, Revista Información Tecnológica, Vol. 33 (4), 3 autores, ISSN: -0718-0764, del año 2022 indexada en categoría A2 por Colciencias y reconocidos en el acta 11 del 2022, caso 63 donde se asignaron (12) puntos salariales, y fueron reportados mediante Resolución de Rectoría 588 de octubre 25 de 2022.

R\): El Comité decide iniciar el proceso de **Decaimiento del Acto administrativo de (12) puntos salariales**, con base en el concepto emitido por Minciencias, para lo cual se debe solicitar al docente una autorización por escrito y así remitir el caso a la Oficina Asesora Jurídica para los trámites pertinentes.

#### **NOTA:**

Los profesores Wilmar Fernández y José Ignacio Rodríguez, se integran nuevamente a la sesión.

#### **7. CONSULTA REVISTAS “INTERNATIONAL JOURNAL OF EARLY CHILDHOOD SPECIAL EDUCATION – ISSN -1308-5581” Y “MADERA Y BOSQUES - ISSN -2448-7597”**

El jefe de la Oficina explica al comité que, debido al trabajo que se está realizando actualmente con el archivo digital de la Oficina, se han encontrado inconsistencias con las revistas antes mencionadas.

Por lo tanto, se solicita aval del Comité para realizar consulta a Minciencias sobre la fecha de modificación de los listados de indexación o dexindexación de estas revistas.

El comité da su aval para las consultas a que haya lugar.

#### **8. APROBACION CRONOGRAMA FECHAS COMITE AÑO 2025**

El Comité aprueba el cronograma presentado por la Oficina de Docencia, para la realización de los comités de puntaje durante el año 2025.

Igualmente se aclara que, el comité del mes de septiembre será el último donde se estudiarán solicitudes de Puntos salariales, y se deshabilitará el formulario desde esa fecha hasta enero de la siguiente vigencia.

#### **9. VARIOS**

##### **9.1. SOCIALIZACION REUNIÓN DEL SUE CON RESPECTO AL DECRETO 1279/02.**

La profesora María del Pilar Jiménez, realiza una breve explicación sobre la Hoja de Ruta que se tiene por parte del Ministerio de Educación Nacional para la modificación del Decreto 1279 de 2002.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>FORMATO: ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJOS  Y/O COMITÉS</b>	Código: GI-FR-020	 <b>SIGUD</b> Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 01	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 13/10/2022	

En la reunión se presentaron las 3 rutas posibles a seguir como son:

1. Que sea un decreto nuevo
2. Que se modifique solo los artículos necesarios
3. Que se haga una modificación exprés.

Igualmente comenta que, no se ha definido la ruta a seguir, pero se continuaran con las reuniones para que esta modificación de ser posible sea acordada en conjunto, y pueda presentar un primer avance a mediados de abril del año 2025.

## 9.2. CIRCULAR INFORMATIVA.

Teniendo en cuenta las modificaciones que realiza Publindex en el marco de desindexaciones retroactivas de las revistas, el Comité aprueba emitir una circular informativa a la comunidad docente para que tenga precauciones en este sentido.

## 10. APROBACIÓN ACTA 13 DE DICIEMBRE 10 DE 2024

El acta es aprobada por unanimidad.

Se da por terminada la sesión, siendo la 12:30 pm, del día 10 de diciembre de 2024, y en constancia firman

**WILSON PINZON CASALLAS**  
**Presidente Ad-hoc**

  
**HAROLD CASTAÑEDA-PEÑA**  
**Secretario**

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.